

Директор Муниципального  
бюджетного учреждения  
Дом культуры « Молодость »  
города Искитима Новосибирской области

  
\_\_\_\_\_  
Н.А. Таловская  
М.П.ДК  
«Молодость»  
г.Искитима



Председатель первичной профсоюзной  
организации  
Муниципального бюджетного учреждения  
Дом культуры « Молодость » города Искитима  
Новосибирской области

  
\_\_\_\_\_  
Е.Ю. Лазарева  
М.П.

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения  
Дом культуры « Молодость »  
города Искитима Новосибирской области на 2024 - 2026 год**

Принят на собрании членов  
первичной профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного учреждения  
Дом культуры « Молодость »  
города Искитима Новосибирской области

09 04 2025 г.

протокол № \_\_\_\_\_

Подписан 09 04 2025 г.

Зарегистрирован в отделе по труду  
Администрации города Искитима  
Новосибирской области

Регистрационный № 8/4

от 09 июля 2025 г.

Начальник отдела по труду Администрации  
города Искитима Новосибирской области



  
\_\_\_\_\_  
Е.П. Грецкая

Работники Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Молодость» города Искитима Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – первичной профсоюзной организации с одной стороны и директор МБУ ДК « Молодость» г. Искитима, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем – Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры «Молодость» города Искитима Новосибирской области на 2024 - 2026 годы, принятый на собрании трудового коллектива 09.01.2024 года о нижеследующем:

Стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры « Молодость» города Искитима Новосибирской области на 2024 - 2026 годы:

1. В п. 4.2. раздела 4 Приложения № 2 к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения Дом культуры « Молодость» города Искитима Новосибирской Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, изменив размер стимулирующих выплат, у некоторых работников основного состава, изложив их строки в следующей редакции:

**Директор Муниципального бюджетного учреждения  
Дом культуры « Молодость» города Искитима Новосибирской:**

№ п/п	Перечень показателей и критерии оценки (значение показателей)	Размер стимулирующих выплат (в % от оклада)	Отчетный период
1	1.Число проведенных культурно-досуговых мероприятий	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-100% показателя, установленного в муниципальном задании		
	- менее 100%		
2	Количество участников культурно-досуговых мероприятий	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-100% показателя, установленного планом		
	-менее 100%		
3	Количество посетителей досуговых объектов	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-100% показателя, установленного планом		
	- менее 100%		
4	Число досуговых объектов, находящихся в рабочем состоянии	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-100% показателя, установленного планом		
	- менее 100%		
5	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и(или) хозяйственной деятельности Учреждения, просроченной дебиторской и(или) кредиторской задолженности	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно

	-да		
	-нет		
6	Обеспечение уровня средней заработной платы работников учреждения на уровне не ниже среднего в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-да		
	-нет		
7	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с действующим законодательством РФ, на сайте Учреждения	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-да		
	-нет		
8	Отсутствие производственного травматизма	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-да		
	-нет		
9	Соблюдение требований комплексной безопасности и антитеррористической защищенности Учреждения	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-да		
	-нет		
1	Укомплектованность учреждения работникам (обеспеченность кадрами)	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-доля укомплектованности от 75% до 100%		
	-доля укомплектованности менее 75%		
1	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 60%		
	-не соблюдается целевое соотношение фонда оплаты труда		
1	Неисполнение в срок предписаний и замечаний по актам проверок контрольных и надзорных органов,	Конкретный размер устанавливается в трудовом	Ежемесячно

	указаний и поручений Главы города.	договоре	
	-отсутствие нарушений		
	-наличие нарушений		
1	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки,- не менее 70 баллов		
	- интегральное значение по совокупности общих критериев в части показателей, характеризующих общие критерии оценки, менее 70 баллов		
1	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-100%		
	-менее 100%		
1	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (исполнения поставленных задач/поручений) начальника МКУ Управления культуры города Искитима	Конкретный размер устанавливается в трудовом договоре	Ежемесячно
	-отсутствие нарушений		
	-наличие нарушений		

2. Все остальные пункты и положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, применяется на правоотношения сторон, возникшие с 01.06.2025 г. и является неотъемлемой частью коллективного договора.